



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 357]

नई दिल्ली, सोमवार, मई 28, 2018/ज्येष्ठ 7, 1940

No. 357]

NEW DELHI, MONDAY, MAY 28, 2018/JYAISTHA 7, 1940

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 मई, 2018

सा.का.नि. 502(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2013 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन खान सुरक्षा महानिदेशालय में समूह 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय, खान सुरक्षा उप-निदेशक (खनन, यांत्रिक और विद्युत) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हताएँ.**—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. खान सुरक्षा उप-निदेशक (खनन)	99*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 (रुपये 78,800-2,09,200/-)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
चालीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो संघ लोक सेवा आयोग के द्वारा विज्ञापित किया गया हो।	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी में डिग्री या रायल चार्टर, 1935 द्वारा नियमित इंजीनियरी संस्थान (भारत) से खनन इंजीनियरी शाखा में सहयुक्त सदस्य परीक्षा के सेक्शन ए और बी में उत्तीर्ण (ii) कोयला खान विनियम, 2017 (अनिर्बंधित) के अधीन या धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्बंधित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबंधक प्रमाण पत्र; और अनुभव : (iii) बड़े एवं यंत्रिकृत भूमिगत खानों में खनन में दस वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी पर या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्ति, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।

	<p>बांछनीय :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
--	---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13
लागू नहीं होता	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय - अध्यक्ष 2. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक (खनन) - सदस्य 3. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय - सदस्य 	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1	2	3	4	5
2. खान सुरक्षा उप-निदेशक (विद्युत)	34*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 (रुपये 78,800-2,09,200/-)	लागू नहीं होता

6	7	8	9	10
<p>चालीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो संघ लोक सेवा आयोग के द्वारा विज्ञापित किया गया हो।</p>	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या इंजीनियरी संस्था (भारत) से विद्युत इंजीनियरी शाखा में सहयुक्त सदस्य परीक्षा के सेक्शन ए और बी में उत्तीर्ण; और</p> <p>अनुभव :</p> <p>(ii) विद्युत के उत्पादन, प्रेषण या वितरण या विद्युत उपस्कर का अनुरक्षण में दस वर्ष का वृत्तिक अनुभव (जिसके अंतर्गत खनन में प्रयुक्त संयंत्र और उपस्कर से प्रत्यक्षतः संबंधी विद्युत इंजीनियरींग में कम से कम दो वर्ष का अनुभव भी है)</p> <p>बांछनीय :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत इंजीनियरींग में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	एक वर्ष	<p>सीधी भर्ती</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनयुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी पर या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्ति, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और</p> <p>जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>

11	12	13
लागू नहीं होता	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :- <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय - अध्यक्ष 2. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक (विद्युत) - सदस्य 3. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय - सदस्य 	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1	2	3	4	5
3. खान सुरक्षा उप-निदेशक (यांत्रिक)	33* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 (रुपये 78,800-2,09,200/-)	लागू नहीं होता

6	7	8	9	10
<p>चालीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो संघ लोक सेवा आयोग के द्वारा विज्ञापित किया गया हो।</p>	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या इंजीनियरी संस्थान (भारत) से यांत्रिक इंजीनियरी शाखा में सहयुक्त सदस्य परीक्षा के सेक्शन ए और बी में उत्तीर्ण; और</p> <p>अनुभव :</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक संस्थापन या इंजीनियरी कर्मशाला में दस वर्ष का वृत्तिक अनुभव (जिसके अंतर्गत खनन में प्रयुक्त संयंत्र और उपस्कर से प्रत्यक्षतः संबंधी यांत्रिक इंजीनियरी में कम से कम दो वर्ष का अनुभव भी है)।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	लागू नहीं होता	एक वर्ष	<p>सीधी भर्ती</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी पर या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्ति, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और</p> <p>जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।</p>

	<p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
--	--	--	--	--

11	12	13
लागू नहीं होता	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय - अध्यक्ष 2. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक (यांत्रिक) - सदस्य 3. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय - सदस्य 	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

[फा. सं. ए- 12018/02/2016-आईएसएच-II]

कल्पना राजसिंहोत, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 25th May, 2018

G.S.R. 502(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Directorate General of Mines Safety, under the Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety, Deputy Director of Mines Safety (Mining, Mechanical and Electrical) Group 'A' posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.**— The number of the said posts, their classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that if the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Deputy Director of Mines Safety (Mining)	99* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Level 12 in the Pay Matrix (Rs. 78,800-2,09,200/-)	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding forty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Union Public Service Commission.	Essential: (i) Degree in Mining Engineering from a recognised university or Institution or pass in Section A and Section B of the Associate Membership examination in Mining Engineering Branch from the Institution of Engineers (India) incorporated by the Royal Charter, 1935. (ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 2017 (Unrestricted) or under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted); and Experience: (iii) Ten years' experience in mining in large and mechanized underground Mines	Not applicable	One year	Direct recruitment Note : Vacancies caused by incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).

	<p>Desirable:</p> <p>Post-Graduate Degree in Mining Engineering from a recognised University or Institution.</p> <p>Note 1:- The Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
--	--	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Secretary, or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment – Chairman.</p> <p>(2) Director General of Mines Safety or Deputy Director General of Mines Safety (Mining) —Member</p> <p>(3) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment – Member.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Deputy Director of Mines Safety (Electrical)	34*(2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Level 12 in the Pay Matrix (Rs. 78,800-2,09,200/-)	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding forty years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised university/Institution or pass in Section A and Section B of the Associate Membership examination in Electrical Engineering branch from Institution of Engineers (India); and</p> <p>Experience:</p> <p>(ii) Ten years' professional experience in generation, transmission or distribution of Electricity or maintenance of electrical equipment (including at least two years' experience in Electrical Engineering in direct relation to plant and equipment used in mining).</p> <p>Desirable:</p> <p>Post-Graduate Degree in Electrical Engineering from a recognised University or Institution.</p> <p>Note 1 :- The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	One year	<p>Direct recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p>

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>(1) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment – Chairman.</p> <p>(2) Director General of Mines Safety or Deputy Director General of Mines Safety (Electrical) – Member</p> <p>(3) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment – Member.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Deputy Director of Mines Safety (Mechanical)	33* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Level 12 in the Pay Matrix (Rs. 78,800-2,09,200/-)	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding forty years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Union Public Service Commission.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University/Institution or pass in Section A and Section B of the Associate Membership Examination in Mechanical Engineering branch from Institution of Engineers (India), and</p> <p>Experience:</p> <p>(ii) Ten years' professional experience in Industrial Installation or engineering workshop (including at least two years' experience in Mechanical Engineering in direct relation to plant and equipment used in mining).</p> <p>Desirable:</p> <p>Post-Graduate Degree in Mechanical Engineering from a recognised University/Institution.</p> <p>Note 1:- The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	One year.	<p>Direct recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p>

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: (1) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment – Chairman. (2) Director General of Mines Safety or Deputy Director General of Mines Safety (Mechanical) – Member (3) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment – Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

[F. No. A-12018/02/2016-ISH-II]

KALPANA RAJSINGHOT, Jt. Secy.